

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo  
del personale dipendente del Comune di Barzana  
ANNO 2012**

**31 GEN. 2013**

Oggi 31 GEN. 2013 le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale costituite ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 2 del CCNL 1/04/1999, come sostituito dall'art. 5 del CCNL 22/01/2004 e dell'art. 10 commi 1 e 2, del CCNL 1/04/1999;

Visti i CC.CC.NN.LL. del personale del comparto "Regioni - Autonomie locali" sottoscritti, rispettivamente, il 31/03/99, 1/04/99, 14/09/00 ("code contrattuali"), 5/10/01, 22/01/04, 9/05/06 e 11/04/08;

Preso atto che l'ultimo C.C.D.I. del personale del Comune di Barzana risulta essere quello del quadriennio 2008-2011 sottoscritto il 13.02.2009;

Visto l'articolo 9, comma 2-bis, del D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito con modificazioni in legge 30.07.2010, n. 122, che stabilisce: "A decorrere dal 1.1.2011 e sino al 31.12.2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna della Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.L. 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio."

**DEFINISCONO**

come di seguito il **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Anno 2012**, fermi restando gli accordi, clausole, patti, condizioni, norme e disposizioni dei precedenti CC.CC.DD.II. che non vengono modificati o sostituiti o comunque incompatibili con quelli del presente contratto.

**Individuazione delle risorse decentrate**

**Art. 1  
Ammontare del fondo di cui all'art. 31 CCNL 22/01/2004**

1. A seguito della verifica effettuata dall'Amministrazione delle condizioni previste dall'art. 31 del CCNL del 22.1.2004, il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività risulta costituito:

- a) dalle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità come determinate nell'anno 2004 comprensive delle integrazioni previste dei diversi CCNL.  
In applicazione della dichiarazione congiunta n. 18 del CCNL del 22.1.2004 le disposizioni contrattuali ivi indicate continuano a trovare applicazione anche negli anni successivi al 2003 ove ne ricorrano le condizioni e si riferiscano ad istituti di carattere continuativo;
- b) dalle risorse integrate annualmente con importi aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali di seguito riportate in tabella;
- c) dalle risorse non utilizzate o non attribuite del fondo dell'anno precedente (art. 17, comma 5, CCNL 1999, come confermato dall'art. 31, comma 5 del CCNL del 22.1.2004).

Pagina 1 di 7

RSU

FP CGIL

FP CISL

FP UIL

COMUNE DI BARZANA



<b>Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Anno 2011</b>	
<b>A</b>	Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità contenute nel CCDI del 2003, art. 31, comma 2 del CCNL 22/01/2004
A.1	RISORSA Art. 14, comma 4, CCNL 1/04/1999 - riduzione 3% risorse per il lavoro straordinario dell'anno 1999 ( par a € 1.331,08)
A.2	RISORSA Art. 15, comma 1, lett. a), CCNL 1/04/1999: fondi di cui all'art. 31, comma 2, lett. b), c), d) ed e) del CCNL 6/7/1995
A.3	CCNL 1/04/1999, art. 15 comma 1, lett. a) ECONOMIE trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale di cui all' art. 1, comma 59, Legge 662/96:
A.4	RISORSA Art. 15, comma 1, lett. g), CCNL 1/04/1999: risorse destinate nel 1998 al pagamento del L.E.D. al personale in servizio
A.5	CCNL 22/01/2004 dich. Cong. N. 14 Incremento costi progressione orizzontale contrattuali anno 2002
A.6	RISORSA Art. 15, comma 1, lett. j), CCNL 1/04/1999 - 0,52% del monte salari anno 1997 ( par ad € 105.372,18)
A.7	RISORSA Art. 4, comma 1, CCNL 5/01/2001 - 1,1% del monte salari anno 1999 (pari ad € 123.307,18)
A.8	RISORSA Art. 32, comma 1, CCNL 22/01/2004 - 0,62% del monte salari dell'anno 2001 (pari ad € 119.024,21)
A.9	RISORSA Art. 32, commi 2 e 3, CCNL 22/01/2004 - 0,50% del monte salari dell'anno 2001 (pari ad € 119.024,21)
A.10	RISORSA Art. 4, comma 1, CCNL 9/05/2006 - 0,50% del monte salari dell'anno 2003 (pari ad € 130.784,00)
A.11	RISORSA Art. 8, comma 2, CCNL 11/04/2008 - 0,60% del monte salari dell'anno 2005 (pari ad € 150.353,00)
<b>TOTALE RISORSE aventi carattere di certezza, stabilità e continuità contenute nel CCDI 2003 - Art. 31, comma 2, CCNL del 22/01/2001</b>	
<b>B</b>	<b>Risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità - Art. 31, comma 3, CCNL 22/01/2004</b>
B.1	RISORSE Art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999 - risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo 2008
B.2	RISORSE Art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999 - che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale
B.3	RISORSE Art. 15, comma 2, CCNL 1/04/1999 - 1,2% del monte salari dell'anno 1997
B.4	RISORSE Art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999 - potenziamento dei servizi e/o attivazione di nuovi: Progetti strumentali e di risultato per il miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi
B.5	RISORSE Art. 8, comma 3, CCNL 11/4/2008 - 0,3% del monte salari dell'anno 2005 (pari ad € 150.353,00)
B.6	Somme non utilizzate o non attribuite del fondo dell'anno precedente
<b>TOTALE RISORSE aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità - Art. 31, comma 3, CCNL 22/01/2004</b>	
<b>TOTALE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'</b>	
<b>€ 29.224,76</b>	

Pagina 2 di 7

RSU

FP CGIL

FP Cisl

FP UIL

COMUNE DI BARZANA



2. Dalle risorse del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività vengono prioritariamente detratte quelle destinate al finanziamento dell'indennità di comparto e quelle già utilizzate per il finanziamento delle progressioni orizzontali al fine di garantire l'equilibrio tra le risorse "stabili" ed il finanziamento degli oneri fissi e ricorrenti dovuti al personale dipendente e gravanti sullo stesso fondo.

3. Viene ridotta la risorsa in parte variabile di cui all'art. 15, comma 2, lett. k) CCNL 1/4/1999 pari ad euro 4.950,00 prevista negli anni 2010 e 2011 per il progetto "Occhio Vigile" di cui all'art. 208 c.d.s. e 12.550,00 e pari ad euro 7.600,00 prevista nell'anno 2011 per il censimento della popolazione ISTAT.

4. Le parti convergono il congelamento di una quota pari ad euro 1.526,52 destinata ad un dipendente a cui è stata attribuita dal 01.01.2012 la responsabilità degli uffici. Il fondo, detratta le risorse stabili e variabili temporaneamente allocate all'esterno del fondo risulta essere pari a:

Totale risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Anno 2012	€	29.224,76
Risorse congelate e temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€	1.526,52
<b>TOTALE FONDO</b>	€	<b>27.698,24</b>

#### Art. 2

#### Depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dalle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto

1. Le risorse destinate alla costituzione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività collettiva sono depurate dalle somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati nella tabella D del CCNL del 22.1.2004.

2. Non sono detratte dal fondo le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro.

3. Nel caso di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004 viene depurato dal fondo il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento.

4. Per l'Anno 2012 le quote mensili per dipendente da detrarsi sono pari a:

Categoria D	€	46,95
Categoria C	€	41,46
Categoria B	€	35,58
Categoria A	€	29,31

5. Il Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività collettiva, detratta le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, pari a complessivi € 3.225,97, risulta essere pari a:

Pagina 3 di 7

RSU

FP CGIL

FP CISL

FP UIL

COMUNE DI BARZANA



Totale risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Anno 2012	€	27.698,24
Indennità di comparto	€	3.225,97
<b>TOTALE FONDO</b>	€	<b>24.472,27</b>

**Art. 3**  
**Depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dalle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche nella categoria già effettuate.**

1. Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla **progressione orizzontale** all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.
2. Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal suddetto fondo (e quindi lasciati in dotazione allo stesso) nel caso riguardino personale:
  - cessato dal servizio;
  - che ha avuto una progressione verticale;
  - che è stato inquadrato in una categoria o posizione giuridica superiore in applicazione di disposizioni contenute in contratti nazionali di lavoro.
3. In caso di mobilità esterna non vengono detratti gli importi dovuti a progressioni orizzontali effettuate da personale ceduto ad altri enti, mentre gravano sul fondo le posizioni economiche maturate presso altri enti del personale acquisito nell'organico dell'ente.
4. Gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento tabellare.
5. La somma totale del fondo risultante dall'applicazione del precedente punto è pertanto **depurata** dell'importo complessivo lordo di **€ 14.410,14** dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 1998 (per € 1.919,32 LED), 2000 (per € 3.329,30), 2002 (per € 938,51), del 2004 (per € 1.440,86) del 2005 (per € 1.022,90), del 2006 (per € 1.301,30) e del 2007 (per € 2.044,13) e del 2010 (per € 2.413,82).
6. Il Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività collettiva, detratte le risorse destinate al finanziamento delle **progressioni economiche** nella categoria già effettuate secondo le modalità di cui al precedente commi del presente articolo risulta pari a:

Pagina 4 di 7

RSU

FP CGIL

FP CISL

FP UIL

COMUNE DI BARZANA



Totale risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Anno 2012		€	27.698,24
Indennità di comparto		€	3.225,97
TOTALLE FONDO		€	24.472,27
Progressioni orizzontali anni precedenti		€	14.410,14
TOTALLE FONDO		€	10.062,13

Con riferimento all'anno 2012, non si prevedono progressioni orizzontali.

Totale risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Anno 2012		€	27.698,24
Indennità di comparto		€	3.225,97
TOTALLE FONDO		€	24.472,27
Progressioni orizzontali anni precedenti		€	14.410,14
Progressioni orizzontali anno 2012		€	-
TOTALLE FONDO		€	10.062,13

**Art. 4**  
**Ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali**

Il Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto e delle progressioni economiche nella categoria già effettuate, risulta ammontare:

TOTALE FONDO	€	10.062,13
--------------	---	-----------

**Art. 5**  
**Ripartizione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività**

Il totale delle risorse, rideterminate a seguito della detrazione del costo dell'indennità di comparto e di quello relativo alle progressioni orizzontali effettuate negli anni precedenti e destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione della disciplina contrattuale definita in sede decentrata integrativa, risulta per l'Anno 2012 così suddiviso tra i diversi istituti:

Pagina 5 di 7

RSU

FP CGIL

FP CISL

FP UIL

COMUNE DI BARZANA



Art. CCDI	FINALITA' DEL COMPENSO	RISORSE ASSEGNATE	
19	Compenso per attività disagiate ( 30,00 mensili per 12 mesi a Guglielmino) CCNL 01/04/199 art. 17 comma 2 lettera e)	€ 360,00	
20, co. 1	Indennità di rischio ( 30,00 mensili per 12 mesi a Guglielmino) CCNL 01/04/199 art. 17 comma 2 lettera d)	€ 360,00	
20, co. 2	Indennità di maneggio valori ( 0,66 giornalieri a ufficio anagrafe e ufficio tributi ) CCNL 01/04/199 art. 17 comma 2 lettera d)	€ 397,32	
21	Compenso per specifiche responsabilità: ( euro 755,55 annuali a Rota, Salvi, Basile ) CCNL 01/04/199 art. 17 comma 2 lettera f)	€ 2.266,67	
22	Compenso per responsabilità uff. demografici: euro 200,00 a Rota e Basile CCNL 01/04/199 art. 17 comma 2 lettera i)	€ 400,00	
23	Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione della prestazione e del risultato Compensi censimento popolazione 2011	€ -	€ -
24	Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi - co. 10	€ 3.089,13	
	Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi - co. 12	€ 3.189,01	€ 6.278,14
	Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi - co. //	€ -	
	<b>TOTALE</b>	€ 10.062,13	

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo, ad eccezione dei progetti art. 15 comma 5 e dei progetti art. 15 comma 1, lett. k) non realizzati o realizzati parzialmente che resteranno economie di bilancio.

RSU

FP CGIL

FP CISL

FP UIL

COMUNE DI BARZANA







**ALLEGATO A**  
**Disciplina delle risorse art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999**

Il presente allegato costituisce parte integrante e sostanziale del contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Barzana. In esso sono contenuti i criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzazione delle risorse indicate all'art. 15, comma 5 del C.C.N.L. dell'01.04.1999.

Le risorse di cui all'art. 15, comma 5 del C.C.N.L. dell'01.04.1999, previste per un totale di **€ 3.189,01** sono destinate a progetti specifici, che verranno liquidate solo in relazione al numero degli interventi prestati ed ai risultati ottenuti e previa accurata verifica dell'effettivo conseguimento degli obiettivi di miglioramento prefissati ( Relazione del Progetto ).

I progetti in argomento sono:

UFFICIO - PROGETTO	€.
Anagrafe: Migrazione nuova piattaforma web, Adeguamento modulistica/procedure alle nuove normative – Proseguimento . Progetto Numerazione civica	729,67
Tributi: Migrazione nuova piattaforma web -Attivazione Sportello IMU – Adeguamento modulistica/procedure nuove normative	729,67
Tecnico/area amministrativa: Adeguamento modulistica/procedure nuova normativa – Proseguimento Proseguimento Progetto riorganizzazione cimiteriale	729,67
Tecnico/area manutentiva : Proseguimento Progetto Parchi	1.000,00
<b>totale</b>	<b>3.189,01</b>

